

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ในการดำเนิน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่ สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ	ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการ กำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗ ก.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ในการดำเนิน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานมี ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ตลอดจน คุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติงาน -ผู้เข้ารับการอบรม ได้ศึกษาแลกเปลี่ยน เรียนรู้และได้รับประสบการณ์โดยตรง จากแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชุมชน	๔๕๐,๐๐๐.	๒๔๐,๖๗๒	๒๔ – ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนิน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามแนวทาง พระราชดำริ -ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน มาปรับปรุงและนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานจริงได้				
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามบทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบ กับหน่วยงานต่างๆ	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติ	๑,๐๒๓,๒๓๗	๘๖๙,๑๗๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	