

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากร ในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง อำเภอเมือง จังหวัดสตูล

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.หลักการและเหตุผล :

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง เป็นผู้มีบทบาท สำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นทั้ง ยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึก ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน เพื่อคุณประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ ตามประกาศโดยที่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่ที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น และตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้ และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจ การประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างดี

๒.การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การเป็นแบบอย่างหรือนำตัวอย่างที่ดี โดยเฉพาะตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การปฏิบัติเป็นแบบอย่าง

๓.ผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย ทำจัดประกาศเกียรติคุณ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้กระทำความดี

๔.การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวทางพิจารณา เป็นต้น อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม

๕.การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ ในรูปแบบสื่อประเภท ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ จดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๖.การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางการทำงานด้วย

๗.นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากร เข้าใจ ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อส่งเสริม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

๕.วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อทุกคนได้รับทราบ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๗.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง

๑๐.ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตระหนักรู้ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๑๐.๔ บุคลากรได้รับความเข้าใจ ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๑๑.ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางอารีตา ใบกาเด็น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๒.ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางพรทิภา รอกเกต)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓.ผู้เห็นชอบและตรวจสอบ

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบ..... เพ็ญ ทรัพย์นา

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบและตรวจสอบ

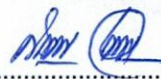
(นางพรทิภา รอกेत)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุง

๑๔.ผู้อนุมัติ

ความเห็นผู้อนุมัติ..... สม/อ.ยง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ

(นายสุจริต ยามาสา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุง