

2165

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายเจริญ เต็นหื้อ)

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. มีมติรับรอง รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. มีมติรับทราบ เรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ดังนี้

๒.๑ รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง ของ อบต.ชอนคลาน จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

๒.๒ แนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ แนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว

๓. มีมติเห็นชอบ ให้ อบต.น้ำผุด แต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๓.๑ นางสาวนิตา ไช้เหม ตำแหน่งครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๐ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๗๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งใหม่ อบต.น้ำผุด เลื่อนวิทยฐานะเป็นตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒)

๓.๒ นางศุภาพิชญ์ คงชู ตำแหน่งครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๗ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๐๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวควน อบต.น้ำผุด เลื่อนวิทยฐานะเป็นตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒)

๓.๓ นางสุพิศพรรณ รักษา ตำแหน่งครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๙ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๔๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนางแก้ว อบต.น้ำผุด เลื่อนวิทยฐานะเป็นตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒)

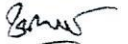
๓.๔ นางสาวศศิธร แก้วพิทักษ์ ตำแหน่งครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๘ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๘๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนางแก้ว อบต.น้ำผุด เลื่อนวิทยฐานะเป็นตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒)

เอกสารแนบท้ายมติ

๔. มีมติเห็นชอบ ให้ อบต.แปะ-ระ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) จำนวน ๑ ราย คือ นางมิน๊ะ กาเสม๊ะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์มีสิดเกาะไทร เอกสารแนบท้ายมติ

๕. มีมติเห็นชอบ ให้ อบต.เจ๊ะบิลัง ออกคำสั่งการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย คือ นายอะฟีฟ หมดเส้น ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น เอกสารแนบท้ายมติ

๑๖. มีมติ ...



๖. มีมติเห็นชอบ ให้ อบต.ควนกาหลง ต่อยุทธศาสตร์งานจ้างตามภารกิจ ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ ราย เอกสารแนบท้ายมติ

๗. มีมติเห็นชอบ ให้ออกประกาศ ก.อบต.จังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

(๑) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากร
สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เอกสารแนบท้ายมติ

๘. มีมติเห็นชอบ แต่งตั้งอนุกรรมการฯ และผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. นายภูริวัช จิเบ็ญจะ นายก อบต.ควนขัน เป็นอนุกรรมการฯ

๒. นางสาวรัชนิภาวรรณ ชะนะหมัด นิติกรชำนาญการ อบต.ท่าเรือ

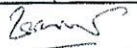
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

bound

aaaaaaaaaaaa

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อตัว-ชื่อสกุล	ตำแหน่งและวิทยฐานะ ปัจจุบัน สังกัด	ตำแหน่ง วิทยฐานะ ที่ขอมิ/เลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอประเมิน			ผลการประเมิน(คะแนนเฉลี่ยของกรรมการ ๓ คน)			ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	วันที่ยื่น ขอประเมิน	มติ ก.อบต.จังหวัด วันที่มีผล ให้มีวิทยฐานะ
				ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ปัจจุบันเมื่อ	อัตราเงินเดือน อันดับ	ขั้น	ด้านวินัย คุณธรรม ๑๐๐ คะแนน	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน	ด้านผลการ ปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน			
๑	น.ส.วนิดา ไช้เหม ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๐ ศพด.บ้านทุ่งไหม้ อบต.น้ำมุด	ครู ครูชำนาญการ (คศ.๒)	๗ ปี ๘ เดือน (๒๔ ธ.ค. ๖๐ - ๑๙ ต.ค. ๖๔) (เวลาปกติ ๓ ปี ๑๐ เดือน) (เวลาวิจักษ์ ๓ ปี ๑๐ เดือน)	คศ.๑	๒๓,๓๗๐	๗๙.๒๑	๗๗.๓๓	๘๕.๓๓	๒๔ ส.ค. ๖๐ - ๒๓ ส.ค. ๖๕	๑๙ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ ๑ พ.ย. ๖๔
๒	นางศุภาพิชญ์ คงชู ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๗ ศพด.บ้านหัวควน อบต.น้ำมุด	ครู ครูชำนาญการ (คศ.๒)	๙ ปี ๔ เดือน (๒ ก.พ. ๖๐ - ๑๙ ต.ค. ๖๔) (เวลาปกติ ๔ ปี ๘ เดือน) (เวลาปกติ ๔ ปี ๘ เดือน)	คศ.๑	๒๒,๓๐๐	๗๘.๘๓	๗๗.๓๓	๘๕.๖๖	๒๐ มี.ย. ๖๔ - ๑๙ มี.ย. ๖๕	๑๙ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ ๑ พ.ย. ๖๔
๓	นางสุพิศพรณ รัชชา ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๗ ศพด.บ้านนางแก้ว อบต.น้ำมุด	ครู ครูชำนาญการ (คศ.๒)	๙ ปี ๔ เดือน (๒ ก.พ. ๖๐ - ๑๙ ต.ค. ๖๔) (เวลาปกติ ๔ ปี ๘ เดือน) (เวลาปกติ ๔ ปี ๘ เดือน)	คศ.๑	๒๓,๑๔๐	๘๐.๒๑	๗๘.๗๕	๘๖.๐๐	๙ มี.ค. ๖๕ - ๘ มี.ค. ๗๐	๑๙ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ ๑ พ.ย. ๖๔
๔	นางสาวศศิธร แก้วพิทักษ์ ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๘ ศพด.บ้านนางแก้ว อบต.น้ำมุด	ครู ครูชำนาญการ (คศ.๒)	๙ ปี ๔ เดือน (๒ ก.พ. ๖๐ - ๑๙ ต.ค. ๖๔) (เวลาปกติ ๔ ปี ๘ เดือน) (เวลาปกติ ๔ ปี ๘ เดือน)	คศ.๑	๒๓,๓๘๐	๘๗.๒๗	๘๔.๘๓	๘๗.๐๐	๒๐ มี.ย. ๖๓ - ๑๙ มี.ย. ๖๘	๑๙ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ ๑ พ.ย. ๖๔



บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อตัว-ชื่อสกุล	ตำแหน่งและวิทยฐานะ ปัจจุบัน สังกัด	ตำแหน่ง วิทยฐานะ ที่ขอมี/เลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอประเมิน			ผลการประเมิน(คะแนนเฉลี่ยของกรรมการ ๓ คน)			ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	วันที่ผ่าน การพัฒนา	วันที่ยื่น ขอประเมิน	มติ ก.อบต.จังหวัด วันที่มีผล ให้มีวิทยฐานะ
				ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ปัจจุบันเมื่อ	อัตราเงินเดือน อันดับ	ขั้น	ด้านวินัย คุณธรรม ๑๐๐ คะแนน	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน	ด้านผลการ ปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน				
๑	นางมินลิ๊ะ กาเล็มลี๊ะ (ปริญญาโท) การบริหารการศึกษา	ครู ครูชำนาญการ (คศ.๒) ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ มัสยิดบ้านเกาะไทร อบต.แปะ-ระ	ครู ครูชำนาญการ พิเศษ (คศ.๓)	๑ พ.ค.๖๐ - ๒๕ เม.ย. ๖๒ (ปกติ ๑ ปี ๑๑ เดือน) (ทวีคูณ ๑ ปี ๑๑ เดือน)	คศ.๒	๓๓,๐๐๐	๘๕.๑๐	๘๓.๖๒	ผ่าน	๑๓ ก.ค. ๖๓ - ๑๒ ก.ค. ๖๔	๑๔ ก.ค. ๖๒	๒๕ เม.ย. ๖๒	เห็นชอบ ๑๖ ส.ค. ๖๔



บัญชีเห็นชอบการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	วันเข้าปฏิบัติงาน	รายละเอียดการลาออกจากการปฏิบัติงาน			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
					ยื่น นส.ลาออก	วันที่ลาออก	เหตุผลที่ลาออก	นายกองอนุญาตให้ยื่นลาออก น้อย/มากกว่า ๓๐ วัน (ระบุกี่วัน)	ให้ลาออก ตั้งแต่วันที่	
๑	นายอะฟีฟ หมดเส้น	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เจ๊ะบิลัง	๑๕,๗๘๐	๑ ก.พ. ๕๘	๒๕ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๕	ไปประกอบอาชีพอื่น	๓๗ วัน	๑ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/ทักษะ	สังกัด	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	สัญญาจ้าง เดิม	ค่าตอบแทน (บาท) ณ ๓๑.๑๒.๒๕๖๔	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี				ผลเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ข้อ ๔๔ (๓)	ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี (ข้อ ๔๕ ฉบับที่ ๑)	รูปแบบขยาย แผนงาน โครงการ หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังมีการ ดำเนินการและจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป(ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓)	มติ ก.อบต. จังหวัด
								๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔				
๑	นางสาวจิราวรรณ พงษ์พันธ์ุ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิต ทางชีวภาพ)	กองช่าง อบต.ควนกาหลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๙	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	๑๐,๘๐๐	ดีเด่น ๙๕.๖๐	ดีเด่น ๙๘.๕๐	ดีเด่น ๙๘.๕๐	ดีเด่น ๑๐๐.๐๐	ดีเด่น ๙๘.๐๕	๑ ก.พ. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง มีการจ้างที่จำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการของ กองช่างที่ดำเนินการอยู่ จึงจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒	นายอโนทัย เรืองพูน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิค)	สำนักปลัด อบต.ควนกาหลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	๑๐,๘๐๐	ดีมาก ๘๘.๕๐	ดีเด่น ๙๕.๖๐	ดีเด่น ๙๕.๐๐	ดีมาก ๘๗.๐๐	ดีเด่น ๙๓.๕๐	๑ ก.พ. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง มีการจ้างที่จำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการของ สำนักปลัดที่ดำเนินการอยู่ จึงจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ มติคณะรัฐมนตรี
ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากร
สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

✓ “เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เกษัชกร
พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์
การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนาการ
และตำแหน่งอื่นที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ
โรคโควิด 19 และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งและหรือลักษณะงานเหมือนกับ
พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

✗ “ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
ใกล้ชิดและสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขคัดกรอง
ผู้ป่วยในโรงพยาบาล

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง การสอบสวน การป้องกัน
การควบคุมโรค และรักษาผู้ป่วย

/“ผู้ปฏิบัติ ...

“ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาด ในอนาคตเพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบการประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกันหรือการควบคุม โรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้บุคลากรสาธารณสุขผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ รายเดือน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการ จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไม่เพียงพอ ให้แต่งตั้งบุคคลอื่นเป็นคณะกรรมการได้ หรือกรณีไม่มีให้แต่งตั้งเท่าจำนวนที่มีอยู่ แล้วแต่กรณี

มีหน้าที่ ตรวจสอบ และเห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามประกาศนี้ ก่อนดำเนินการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติ เบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน และเบิกจ่ายเงิน โดยให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามความเหมาะสม และความจำเป็นด้วย

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ให้เบิกพร้อมกับการเบิกและจ่ายเงินเดือน และ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ รายเดือนให้แก่บุคลากรสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------|
| (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ และเลขานุการ” |

ข้อ ๔ การได้อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์เดิม แต่ยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล