

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง นำโดยนายสุจิตต์ ยามาสา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้ และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจ การประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร

๒. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การเป็นแบบอย่างหรือนำตัวอย่างที่ดี โดยเฉพาะตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การปฏิบัติเป็นแบบอย่าง

๓. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัล แก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย ทำจัดประกาศเกียรติคุณ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้กระทำความดี

๔. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวทางพิจารณา เป็นต้น อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม

๕. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ ในรูปแบบสื่อประเภท ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ จดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๖. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางการทำงานด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง ได้จัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานขึ้น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖ ๘ ณ จังหวัดภูเก็ต

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

บรรยายในหัวข้อเรื่อง บริการเชิงรุก เพื่อความเป็นเลิศ

คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัยให้องค์กร

ร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมทำ ให้ทุกคนร่วมคิดกิจกรรม ร่วมแก้ปัญหา สามารถนำพาองค์กรไปในทิศทางที่พัฒนาได้ สามารถสร้างความรัก ความสามัคคี ให้องค์กร

จิตสำนึกที่มีส่วนร่วม การให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ให้บริการด้วยความประทับใจ ยิ้มแย้ม การเสียสละ รู้จักพูดคุย แนะนำ ต้อนรับและการให้บริการกับประชาชนที่มาใช้บริการ

กับองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี สร้างความประทับใจ เพื่อให้ประชาชนรับรู้ว่ามีคามสนใจเมื่อได้ใช้บริการจากหน่วยงานราชการ

ข้อคิดที่ดี จากวิทยากรมอบให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

นาฬิกาเรือนหนึ่ง เข็มวินาที

ทำงานหนักที่สุด

คอยผลักดันให้เข็มนาฬิกา

เข็มชั่วโมงเคลื่อน

แต่ทุกครั้งที่คุณเผลอมันมัก

“ ถูกลมองข้ามเสมอ ”

จากบทความ เปรียบเทียบกับองค์กร/หน่วยงาน คือ ทุกตำแหน่ง ทุกหน้าที่ มีความสำคัญ ไม่ว่า จะอยู่ในบทบาทไหน หน้าที่ หรือตำแหน่งใด ๆ เราทุกคนล้วนให้เห็นความสำคัญแม้กระทั่งตำแหน่ง เล็กๆ ยังเป็น ฟันเฟืองเล็กๆ เพื่อขับเคลื่อนให้เครื่องจักรทำงานได้ องค์กรก็เช่นกันหากขาดตำแหน่งใด หรือไม่เห็นความสำคัญ กับตำแหน่งเล็ก ๆ ก็อาจทำให้การทำงานล่าช้า หรือไม่แล้วเสร็จตามกำหนด

เพราะฉะนั้น เราควรให้ความสำคัญกับทุกคน ทุกตำแหน่งในองค์กร ช่วยกันขับเคลื่อนให้องค์กร ก้าวไปข้างหน้าอย่างเสมอภาคเป็นแรงผลักดัน ซึ่งกันและกันช่วยกันพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลของ เรา ให้ก้าวล้ำ ทันสมัย พร้อมบริการประชาชน อย่างประทับใจ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๗. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

