



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่  
ที่ สด ๗๒๑๐๑/..... วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดอบต. หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลุง สำนักปลัดอบต. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวบรวมข้อมูลจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงที่ ๓) และพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้แก่ หน่วยงาน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง นั้น

เพื่อให้ การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลุง จึงขอรายงานเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และขอประชาสัมพันธ์แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อแจ้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดทราบ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงที่ ๓)

[https://www.chalungsatun.go.th/news/doc\\_download/a\\_๐๒๐๕๒๖\\_๑๕๑๕๑๐.pdf](https://www.chalungsatun.go.th/news/doc_download/a_๐๒๐๕๒๖_๑๕๑๕๑๐.pdf)

๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

[https://www.chalungsatun.go.th/news/doc\\_download/a\\_๒๖๐๕๒๖\\_๑๖๑๐๑๐.pdf](https://www.chalungsatun.go.th/news/doc_download/a_๒๖๐๕๒๖_๑๖๑๐๑๐.pdf)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายสุจิต ยามาสา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุง

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

| กิจกรรมหลัก                                                | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน |                                |                                 |                               |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                               | ไตรมาสที่ ๑<br>ต.ค. - ธ.ค. ๖๘            | ไตรมาสที่ ๒<br>ม.ค. - มี.ค. ๖๙ | ไตรมาสที่ ๓<br>เม.ย. - มิ.ย. ๖๙ | ไตรมาสที่ ๔<br>ก.ค. - ก.ย. ๖๙ |
| ๑. งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.ฉลุง | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของอบต.ฉลุง</li> <li>- บริหารงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.ฉลุง</li> <li>- บริหารจัดการอัตรากำลังคนของอบต.ฉลุง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย</li> <li>- ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> </ul> | ๒๐๐,๐๐๐.-บาท                  |                                          |                                | ↔                               | ↔                             |
| ๒. งานสวัสดิการและการสร้างสมดุระหว่างชีวิตการทำงาน         | <p>โครงการพนักงานสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</li> </ul> <p>สำรวจเพื่อปรับปรุงสวัสดิการแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่</p>              | ไม่ใช้งบประมาณ                |                                          | ↔                              | ↔                               | ↔                             |
| ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ                            | จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                                                                      | ไม่ใช้งบประมาณ                | ↔                                        |                                | ↔                               |                               |

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง

๐๑๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                    | ค่า<br>เป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ      | วิธีการ<br>พัฒนา<br>บุคลากร | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ                     |                                                                                          |                                                                              |                         |                   |                        |                             |                                |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่                                   | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐) | ๒                       | ๖๐,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การฝึกอบรม                  | กรมส่งเสริมการปกครอง           |
|                                                                                            | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล                                        | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)      | ๕                       | ๑๗๕,๐๐๐           | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การฝึกอบรม                  | กรมส่งเสริมการปกครอง           |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง          |                                                                                          |                                                                              |                         |                   |                        |                             |                                |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)          | ๔๒                      | ๒๕๒,๐๐๐           | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การฝึกอบรมการฝึกปฏิบัติ     | สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ |
| บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                  | โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี                                               | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)            | ๓                       | ๑๕,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การฝึกอบรมการฝึกปฏิบัติ     | สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ |

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                      | ค่า<br>เป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลาดำเนินการ      | วิธีการ<br>พัฒนา<br>บุคลากร         | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง |                                                                                                          |                                                                                |                         |                    |                        |                                     |                                    |
| บุคลากรทุกระดับ<br>มีความรู้ทักษะด้าน<br>ดิจิทัลพัฒนานวัตกรรม<br>ในการปฏิบัติงาน  | โครงการฝึกอบรมเชิง<br>ปฏิบัติการและเพื่อเพิ่ม<br>ทักษะด้านดิจิทัลและ<br>การพัฒนานวัตกรรม<br>ในยุคดิจิทัล | ร้อยละของบุคลากร<br>ที่ผ่านการประเมินการทดสอบการ<br>ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)        | ๑๕                      | ๗๕,๐๐๐             | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การ<br>ฝึกอบรม<br>การฝึก<br>ปฏิบัติ | องค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลฉลุง      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้    |                                                                                                          |                                                                                |                         |                    |                        |                                     |                                    |
| บุคลากรที่รับผิดชอบ<br>สามารถดำเนินการ<br>บริหารงานบุคคลได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | โครงการฝึกอบรม<br>เชิงปฏิบัติการ<br>การบริหารงานบุคคล<br>ขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น                 | ร้อยละของบุคลากร<br>ที่ผ่านการประเมิน<br>การทดสอบหลังการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๘๐) | ๕                       | ๓๐,๐๐๐             | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การ<br>ฝึกอบรม<br>การฝึก<br>ปฏิบัติ | องค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลฉลุง      |
|                                                                                   | โครงการเรียนรู้ด้วย<br>ตนเอง ผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Learning)                                  | ร้อยละของบุคลากร<br>ที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง<br>(ร้อยละ ๘๐)                 | ๕๐                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การ<br>ฝึกอบรม                      | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ส่วนราชการมีการ<br>จัดการความรู้ ของ<br>องค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น              | จัดกิจกรรมรวบรวม<br>องค์ความรู้ ขององค์กร                                                                | ระดับของส่วนราชการมีการ<br>จัดทำรวบรวมคู่มือการปฏิบัติงาน                      | ๑๐                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | จัดประชุม<br>รวบรวม<br>เอกสาร       | องค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลฉลุง      |

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                          | ตัวชี้วัด                                                                  | ค่า<br>เป้าหมาย<br>(คน) | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลาดำเนินการ      | วิธีการ<br>พัฒนา<br>บุคลากร         | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร    |                                                                          |                                                                            |                         |                    |                        |                                     |                                    |
| บุคลากรทุกระดับ<br>มีความรู้ทักษะด้าน<br>ดิจิทัลพัฒนานวัตกรรม<br>ในการปฏิบัติงาน                             | โครงการฝึกอบรม<br>จิตอาสาและคุณธรรม<br>จริยธรรมประจำปี                   | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม<br>กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)                         | ๙๐                      | ๕,๐๐๐              | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การ<br>ฝึกอบรม<br>การฝึก<br>ปฏิบัติ | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลฉลุง      |
|                                                                                                              | โครงการจัดกิจกรรม<br>การต้านทุจริต<br>คอร์รัปชันในอบต.ฉลุง               | ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ<br>เจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม<br>(ร้อยละ ๑๐๐)   | ๙๐                      | ๕,๐๐๐              | ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การ<br>ฝึกอบรม<br>การฝึก<br>ปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| บุคลากรทุกระดับมี<br>การพัฒนา เสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กรที่ดี<br>และสร้างความสมัคร<br>สมาน สามัคคีในองค์กร | โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพบุคลากร<br>ประจำปีงบประมาณ                        | ระดับของบุคลากรที่ผ่านการ<br>ประเมินการทดสอบหลังการ<br>ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๔๕                      | ๒๐๐,๐๐๐            | ๑ ก.ค. ๖๙ – ก.ย. ๖๙    | การ<br>ฝึกอบรม<br>การฝึก<br>ปฏิบัติ | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลฉลุง      |
|                                                                                                              | กิจกรรมกีฬา<br>สัมพันธ์ของบุคลากร<br>สังกัดองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลฉลุง | ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬา<br>ขององค์กร (ร้อยละ ๘๐)                      | ๙๐                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ธ.ค. ๖๘ – ม.ค. ๖๙      | การ<br>ฝึกอบรม<br>การฝึก<br>ปฏิบัติ | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลฉลุง      |