

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง
อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

คำนำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง เป็นแผนที่แสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างจ้างงบประมาณของท้องถิ่น และได้รับการจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการวางแผนในการตั้งกรอบการจัดทำแผนอัตรากำลังตามหนังสือที่ สต๐๐๒๓.๖/ว ๖๓๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือด่วนที่สุด ที่ สต ๐๐๒๓.๖/ว ๖๘๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒ นั้น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนต่อไป

ขอขอบคุณคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ที่ได้ให้ความร่วมมือจนทำให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง ฉบับนี้ ได้เสร็จสมบูรณ์เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง ได้ใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ต่อไป

งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง
อำเภอเมือง จังหวัดสตูล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของ อบต.	๒
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓
๖. การกิจหลักและการกิจรองที่อบต.จะดำเนินการ	๑๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม	๒๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง	๒๙
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงาน	๓๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	๓๒

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม อำเภอมือง จังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม อำเภอมือง จังหวัดสตูล มีหลักการและเหตุผลที่มีความจำเป็นจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ขึ้น ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัดสตูล) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวน เท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม มีโครงสร้างการแบ่งงานตามกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่ม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุลึง มีการวางแผนอัตรากำลังการจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุพนักงานให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการปฏิบัติภารกิจ สามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุลึง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม

คณะกรรมการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุลึง โดยมี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุลึง เป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม โดยให้มี ขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลุลึง ตาม อำนาจหน้าที่ ตลอดจนให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการ กระจ่ายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ไขปัญหาของตำบลลุลึง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดพนักงานในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสม กับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของ กลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี เพิ่มเติม โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้ การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุลึง มีความ ครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุลึงว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่ สำคัญ ดังนี้

๔.๑ **สภาพปัญหาด้านสังคม** ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้าน/ปัญหา ต่าง ๆ ดังนี้

- ๑.๑ การสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการของรัฐไม่ทั่วถึง
- ๑.๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอและมีคุณภาพ
- ๑.๓ ปัญหายาเสพติดและอบายมุขต่าง ๆ

๔.๒ **สภาพปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน** ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดย แบ่งออกเป็นด้าน/ปัญหา ต่าง ๆ ดังนี้

- ๑.๑ การคมนาคม การขนส่ง การสัญจรไม่สะดวกและปลอดภัย
- ๑.๒ ระบบจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะไม่ทั่วถึง
- ๑.๓ น้ำสำหรับการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอตลอดทั้งปี
- ๑.๔ ระบบการระบายน้ำไม่มีประสิทธิภาพ

๔.๓ สภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- ๑.๑ ประชาชนมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการครองชีพ
- ๑.๒ ขาดการพัฒนาอาชีพทางการเกษตร
- ๑.๓ ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวหรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในท้องถิ่น

๔.๔ ปัญหาด้านการบริหารจัดการองค์กร

- ๑.๑ ระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานไม่มีประสิทธิภาพ

๔.๕ ปัญหาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑.๑ ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๒ ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ รวบรวมกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้เทคนิค Swot เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก Swot ดังนี้

จุดแข็ง (S = STRENGTHS)

- (๑) ตำบลตั้งอยู่ศูนย์กลางและเป็นทางผ่านเข้าสู่ตัวจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง
- (๒) มีการกระจายตัวของชุมชนตลอดเส้นทางถนนสายหลัก
- (๓) ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร
- (๔) ประชาชนมีการเป็นอยู่แบบเครือญาติ ถ้อยทีถ้อยอาศัยกัน
- (๕) มีจำนวนหมู่บ้านและประชากรมาก
- (๖) หมู่บ้าน ชุมชนมีการเป็นอยู่อย่างสงบสุข
- (๗) มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีทรัพยากรอุดมสมบูรณ์
- (๘) ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลามรองลงมานับถือศาสนาพุทธ
- (๙) ประชาชนในพื้นที่บางส่วนพูดภาษามลายูและมีวัฒนธรรมที่หลากหลาย
- (๑๐) มีพื้นที่เหมาะแก่การประกอบอาชีพทางการเกษตร
- (๑๑) มีคลองชลประทาน ลำคลอง ลำห้วยและสระน้ำ
- (๑๒) มีภูเขากั้นแนวเขตระหว่างตำบล อำเภอ และมีอาณาเขตติดต่อกับหลายตำบล
- (๑๓) มีเขตห้ามล่าสัตว์ป่าหนองปลักพระยาและเขาระยาบังสา
- (๑๔) มีที่ตั้งและทรัพยากรเพียงพอเหมาะแก่การบริหารจัดการ

จุดอ่อน (W = WEAKNESS)

- (๑) ไม่มีจุดเด่นและเอกลักษณ์ประจำท้องถิ่นที่ชัดเจน
- (๒) ประชาชนประกอบอาชีพการเกษตรแบบเก่าและใช้ประโยชน์จากที่ดินไม่เต็มที่
- (๓) สภาพภูมิศาสตร์เป็นที่ราบระหว่างภูเขาทำให้เกิดอุทกภัยได้ง่าย
- (๔) แหล่งน้ำสำหรับการเกษตรไม่ทั่วถึง
- (๕) มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อสภาพปัญหาความต้องการของประชาชน

- (๖) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ
- (๗) ในแต่ละหมู่บ้านมีวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน
- (๘) เส้นทางคมนาคมในหมู่บ้านไม่มีมาตรฐาน การเดินทางไม่สะดวกและปลอดภัย
- (๙) กลุ่มอาชีพ องค์กรชุมชนไม่มีความเข้มแข็งและไม่สามารถพึ่งตนเองได้
- (๑๐) ปัญหาน้ำเสียจากร้านค้าและครัวเรือน
- (๑๑) ปัญหายาเสพติด การทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่น การลักขโมย
- (๑๒) ปัญหาผู้สูงอายุขาดคนดูแล
- (๑๓) กลุ่มคนทำงานทำงานนอกพื้นที่จังหวัด
- (๑๔) ประชาชนขาดพื้นฐานการใช้เทคโนโลยี

โอกาส (O = OPPORTUNITY)

- (๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาลมุ่งเน้นการสร้าง ความมั่นคงและภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดโอกาสให้บริหารจัดการตามความเหมาะสมกับสภาพของท้องถิ่น
- (๓) จังหวัดสตูลมีแหล่งท่องเที่ยวหลากหลายและมีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน
- (๔) การปรับปรุงแก้ไขข้อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน
- (๕) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่รวดเร็ว
- (๖) มีโรงงานและห้างสรรพสินค้า
- (๗) การจัดตั้งประชาคมอาเซียน (AEC)

อุปสรรค (T = THEAT)

- (๑) เสถียรภาพทางการเมืองไม่เข้มแข็ง
- (๒) ระเบียบข้อกฎหมายของทางราชการไม่เอื้อต่อการพัฒนา
- (๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีจำกัด
- (๔) ปัญหาความขัดแย้งในสังคม
- (๕) สภาพแวดล้อมและฤดูกาลที่เปลี่ยนแปลงไป
- (๖) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและค่านิยมที่เปลี่ยนแปลง
- (๗) พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติลดลง
- (๘) ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำและไม่แน่นอน
- (๙) เกิดภัยทางธรรมชาติบ่อยครั้ง
- (๑๐) จังหวัดสตูลมีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน มีการลักลอบนำเข้าสินค้า

หน้ภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล และนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ และทางบก {มาตรา ๖๗ (๑)}
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร {มาตรา ๖๘ (๑)}
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง โดยวิธีอื่น {มาตรา ๖๘ (๒)}
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ {มาตรา ๖๘ (๓)}
- (๕) การสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่น ๆ {มาตรา ๑๖ (๔)}
- (๖) การสาธารณูปการ {มาตรา ๑๖ (๕)}

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศตริ์ เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ {มาตรา ๖๔(๖)}
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ {มาตรา ๖๗ (๓)}
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ {มาตรา ๖๘ (๔)}
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส {มาตรา ๑๖ (๑๐)}
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย {มาตรา ๑๖ (๒)}
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน {มาตรา ๑๖ (๕)}
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว การรักษาพยาบาล {มาตรา ๑๖ (๑๙)}

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย {มาตรา ๖๗ (๔)}
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน {มาตรา ๖๘ (๘)}
- (๓) การผังเมือง {มาตรา ๖๘ (๑๓)}
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ {มาตรา ๗๖ (๓)}
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง {มาตรา ๑๖ (๑๗)}
- (๖) การควบคุมอาคาร {มาตรา ๑๖ (๒๘)}

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว {มาตรา (๖๘ (๖))}
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ {มาตรา ๖๘ (๕)}
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร {มาตรา ๖๘ (๗)}
- (๔) ให้มีตลาด {มาตรา ๖๘ (๑๐)}

- (๕) การท่องเที่ยว {มาตรา ๖๘ (๑๒)}
- (๖) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์ {มาตรา ๖๘ (๑๑)}
- (๗) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ {มาตรา ๑๖ (๖)}
- (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน {มาตรา ๑๖ (๗)}

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม {มาตรา ๖๗ (๗)}
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล {มาตรา ๖๗ (๒)}
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ {มาตรา ๖๗ (๑๒)}

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น {มาตรา ๖๗ (๘)}
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม {มาตรา ๖๗ (๕)}
- (๓) การจัดการศึกษา {มาตรา ๑๖ (๙)}
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา {มาตรา ๑๗ (๑๔)}

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น {มาตรา ๔๕ (๓)}
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็น และสมควร {มาตรา ๖๗ (๙)}
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน {มาตรา ๑๖ (๑๖)}
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น {มาตรา ๑๗ (๓)}
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมและต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น {มาตรา ๑๗ (๑๖)}

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไข ปัญหาของ องค์การบริหารส่วนตำบลลง ได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องดังนี้

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑ ประเทศไทยมีความมั่นคง ปลอดภัย จากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ประเทศในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒ ประเทศไทยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจ มีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงในภูมิภาค

๓ ประเทศไทยมีความยั่งยืนทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนโดยสถาบันหลักของชาติดำรงอยู่อย่างมั่นคงเป็นจุดยึดเหนี่ยวของสังคม มีความสามัคคีของคนในชาติ มีความสงบและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในทุกพื้นที่ และมีระดับรายได้ในกลุ่มประเทศรายได้สูง มีความเป็นธรรมในสังคมและความเหลื่อมล้ำลดลงในทุกมิติและประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในภูมิภาคและโลก

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ

ธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แผนพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สงขลา สตูล ปัตตานี ยะลาและนราธิวาส)

กลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย จังหวัดสงขลา จังหวัดสตูล จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส โดยกลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้มีอัตลักษณ์ ความหลากหลายทางวัฒนธรรม มุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานซึ่งอาศัยความหลากหลายทางวัฒนธรรม และอัตลักษณ์ที่โดดเด่น เช่น อาหารพื้นเมือง ศิลปวัฒนธรรม สินค้า ประมง การให้บริการด้านสุขภาพและมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มยางพารา และไม้ยางพารา

วิสัยทัศน์

“เมืองยางพารา การค้าชายแดน และการท่องเที่ยวเชื่อมโยงอาเซียนอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาโครงข่ายคมนาคม ระบบ

โลจิสติกส์ และวางระบบป้องกันสาธารณภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและกระบวนการสร้าง

มูลค่าเพิ่มสินค้ายางพาราและการตลาดอย่างเป็นระบบครบวงจร

แผนพัฒนาจังหวัดสตูล ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดจังหวัดสตูล ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

“เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศ อุทยานธรณีโลก เศรษฐกิจมั่นคง สังคมน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

พันธกิจ

๑ พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดให้เป็นการท่องเที่ยวเชิงนิเวศที่ได้มาตรฐาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกร โดยพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริมการเกษตรรูปแบบกลุ่ม และพัฒนาระบบการผลิตและการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร

๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุให้ได้รับการบริการสุขภาพอย่างมีมาตรฐานและทั่วถึง พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพ ส่งเสริมอาชีพและยกระดับฝีมือแรงงาน สร้างโอกาสในการเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดและเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน

๔ เพิ่มศักยภาพด้านการคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์ให้มีความสะดวก ปลอดภัย มีมาตรฐานพร้อมทั้งสามารถสนับสนุนการพัฒนาและการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว การเกษตรและการค้าชายแดน ผังอันดามันกับอ่าวไทยและอาเซียน

๕ พัฒนากลไกการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และมีความทันสมัย

เศรษฐกิจจังหวัดสตูล มีการขยายตัวมูลค่าภาคการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีสันติสุขและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาอุทยานธรณีโลกและการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต แปรรูป การบริการและการค้า

ชายแดนเพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่าสินค้าการเกษตร ประมงและภูมิปัญญา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบการคมนาคม การขนส่งและ
โลจิสติกส์เพื่อรองรับการพัฒนาจังหวัดและเชื่อมโยงสู่อาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมสันติสุข ยกระดับคุณภาพชีวิต
และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณา
การอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสตูล
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศระดับโลก เกษตรยั่งยืน สังคมน่าอยู่ ”

พันธกิจ

- ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศสู่มาตรฐานสากล
- ๒ ส่งเสริมให้ทำการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการรวมกลุ่มแปรรูป การลด
ต้นทุน การสร้างมูลค่าเพิ่มและการพัฒนาตลาดสินค้าเกษตร
- ๓ พัฒนาและเชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมให้ครบถ้วนเพียงพอ รองรับปริมาณจราจรและ
อำนวยความสะดวกในแหล่งท่องเที่ยว การเกษตรและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาจังหวัดและการใช้ผัง
เมืองรวม
- ๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ละเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมและรักษาสีเขียวที่ดีโดยยึดหลักความสมดุลระหว่างการเป็นเมืองกับ
ชนบท
- ๕ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นของสตูลโดยการมีส่วนร่วม
- ๖ พัฒนาการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้ได้มาตรฐาน
- ๗ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการท้องถิ่น

เป้าหมายหลัก

- ๑ มีรายได้จากการท่องเที่ยว
- ๒ มูลค่ามวลรวมจังหวัดเพิ่มขึ้น
- ๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๗ ด้าน ประกอบด้วย

- ๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๒ ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรและระบบเศรษฐกิจให้มั่นคงอย่างยั่งยืน
- ๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานและเชื่อมโยงอย่างทั่วถึง
- ๔ ยุทธศาสตร์จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่สังคมน่าอยู่อย่างยั่งยืน
- ๕ ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้เกิดความยั่งยืน สังคมสงบสุข
- ๗ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิสัยทัศน์

“ ตำบลลุ่นน่ายุ่นาอาศัย ประชากรร่วมใจพัฒนา เศรษฐกิจชุมชนนำพา คุณภาพชีวิตดี ถ้วนหน้า ยึดมั่นธรรมมาภิบาล ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง

เป้าประสงค์ ประชาชนได้รับบริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานโดยทั่วถึงกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสันติสุขในท้องถิ่น

เป้าประสงค์ หมู่บ้าน ชุมชนและท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ หมู่บ้าน ชุมชนสะอาด น่ายุ่นาอาศัยและมีสภาพแวดล้อมที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่นน่ายุ่นา มีการบริหารงานตามมาตรฐานการบริการ

สาธารณะและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่นน่ายุ่นา มีจุดเด่นที่สำคัญ ดังนี้

๑ ประชาชนประกอบอาชีพด้านการเกษตรเป็นฐานหลักและสามารถผลิตสินค้าทางการเกษตรได้เพิ่มขึ้น

๒ มีพื้นที่กว้างขวางและมีลักษณะภูมิประเทศที่เหมาะสมแก่การทำการเกษตร

๓ มีทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการประกอบอาชีพด้านการเกษตร

๔ มีสินค้าพื้นเมืองและผลผลิตทางการเกษตร ได้แก่ ขนมหินเมืองและกาแฟโบราณของกลุ่มแม่บ้าน พืชผักและผลไม้ต่าง ๆ เป็นต้น

๕ ที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่นน่ายุ่นา เป็นเส้นทางหลักที่ผ่านเข้าสู่ตัวจังหวัดและเป็นศูนย์กลางในการเดินทางไปจังหวัดใกล้เคียงและมีเส้นทางที่เชื่อมต่อกันระหว่างหมู่บ้านตำบล และอำเภอ ที่มีอาณาเขตติดต่อกัน

ดังนั้น ด้วยลักษณะพื้นที่โดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่นน่ายุ่นา มีทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์และมีปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการทำการเกษตร จึงกำหนดจุดยืนยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่นน่ายุ่นา คือ “ ตำบลเกษตรพอเพียง แหล่งรวมอาหารอร่อยและปลอดภัย ”

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่นน่ายุ่นา ได้คำนึงถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ เพื่อมุ่งพัฒนาตำบลลุ่นน่ายุ่นา ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นโดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง ด้านพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและ

สันติสุขในท้องถิ่น ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งให้มีความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

จากภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ จำนวน ๗ ภารกิจ นำมากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ด้านการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ภารกิจรอง

๑. ด้านการศึกษา ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
๒. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและที่สาธารณะ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูง คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)กำหนดให้เป็นขนาดกลางโดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ กอง ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองการศึกษา
- ๖) กองสวัสดิการสังคม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจำนวนทั้งสิ้น ๔๙ อัตรา แยกเป็น พนักงานส่วนตำบล ๒๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ อัตรา ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๑๘ อัตรา ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๗ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. หรือก.อบต.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. หรือก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดย องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าวและในระยะแรก การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานวิชาการและแผนงาน ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานส่งเสริมกิจการสภา ๑.๗ งานชุมชนและสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานประชาสัมพันธ์	๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานวิชาการและแผนงาน ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานส่งเสริมกิจการสภา ๑.๗ งานประชาสัมพันธ์	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี ๒.๔ งานพัสดุ ๒.๕ งานการเงินและบัญชี	๒. กองคลัง ๒.๑ งานบริหารงานคลัง ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี ๒.๔ งานพัสดุ ๒.๕ งานการเงินและบัญชี	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานออกแบบและก่อสร้าง ๓.๓ งานควบคุมอาคาร ๓.๔ งานผังเมือง ๓.๕ งานประสานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานบริหารงานช่าง ๓.๒ งานออกแบบและก่อสร้าง ๓.๓ งานควบคุมอาคาร ๓.๔ งานผังเมือง ๓.๕ งานประสานสาธารณูปโภค	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๓ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๔ งานรักษาความสะอาด ๔.๕ งานควบคุมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๓ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๔ งานรักษาความสะอาด ๔.๕ งานควบคุมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	
๕. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ งานบริหารการศึกษา ๕.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาวัฒนธรรม ๕.๔ งานกิจการโรงเรียน	๕. กองการศึกษา ๕.๑ งานบริหารงานศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมกีฬาและสันทนาการ ๕.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาวัฒนธรรม ๕.๔ งานกิจการโรงเรียน	
๖. กองสวัสดิการสังคม ๖.๑ งานบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖.๒ งานพัฒนาชุมชน ๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ๖.๔ งานสังคมสงเคราะห์ ๖.๕ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	๖. กองสวัสดิการสังคม ๖.๑ งานบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖.๒ งานพัฒนาชุมชน ๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ๖.๔ งานสังคมสงเคราะห์ ๖.๕ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานทุกคนทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงาน เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชน และท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง ได้กำหนดคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน โดยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง พึงปฏิบัติดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖. พึงดำรงตนโดยยึดหลักพอดี พอใจ พอเพียง พึ่งตนเอง

ภาคผนวก

คำรับรองคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง

ขอรับรองว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุงฉบับนี้ได้ผ่านมติของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การส่วนตำบลฉลุง แล้ว

(ลงชื่อ) ชนะ ยากะจิ ประธาน
(นายชนะ ยากะจิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง

(ลงชื่อ) เจษฎวัฒน์ แก้วทะนงค์ คณะทำงาน
(นายเจษฎวัฒน์ แก้วทะนงค์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง

(ลงชื่อ) จันทิรา ทองคำ คณะทำงาน
(นางจันทิรา ทองคำ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) ดวงรัตน์ แซ่เจา คณะทำงาน
(นางดวงรัตน์ แซ่เจา)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ) ฟาติมา รักสัตย์ คณะทำงาน
(นางสาวฟาติมา รักสัตย์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ) พรทิภา รอเกต คณะทำงาน
(นางพรทิภา รอเกต)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) อารีตา ไบกาเด็น เลขานุการ
(นางอารีตา ไบกาเด็น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

