

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง อำเภอเมือง จังหวัดสตูล

๑.ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.หลักการและเหตุผล :

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง เป็นผู้มีบทบาท สำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นทั้ง ยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดีให้แก่ประชาชนใน ท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความ ประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน เพื่อคุณประโยชน์ ของประชาชนและ ประเทศชาติ ตามประกาศโดยที่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง มีหน้าที่และความ รับผิดชอบ ต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถ ประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น และตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการ เพื่อให้มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม เกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้ และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจ การประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ของตนเป็นอย่างไร

๒.การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การเป็นแบบอย่างหรือนำตัวอย่างที่ดี โดยเฉพาะตัว ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง

๓.การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัล แก่ผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย ทำจัดประกาศเกียรติคุณ เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้ผู้กระทำความดี

๔.การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัด ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวทางพิจารณา เป็นต้น อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม

๕.การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ ในรูปแบบสื่อประเภท ต่าง ๆ อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และ จริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ จดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๖.การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางการ ทำงานด้วย

๗.นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

- เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
- จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕.วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อทุกคนได้รับทราบ

๕.๓ แต่ละส่วนราชการ/กอง พิจารณาส่งชื่อบุคลากรในสังกัด

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก/วิธีการเสนอชื่อ(โหวต)

๕.๕ พิจารณาตามหลักเกณฑ์

๕.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณา

๕.๗ เสนอคณะผู้บริหารรับทราบ พร้อมมอบประกาศเกียรติคุณ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง

๑๐.ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจ ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๑๑.ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางอาริตา ไบกาเด็น)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

๑๒.ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)ผู้เสนอโครงการ

(นางพรทิภา รอเกต)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓.ผู้เห็นชอบและตรวจสอบ

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบ.....

(ลงชื่อ)ผู้เห็นชอบและตรวจสอบ

(นายจรัญ เส้นหลิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔.ผู้อนุมัติ

ความเห็นผู้อนุมัติ.....

(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติ

(นายสุจิต ยามาสา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล