



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง
ประจำปี ๒๕๖๔

คำนำ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมามีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานผลการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖)คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙)การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจาก ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

คณะทำงาน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑
๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
๓. ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒

บทสรุปผู้บริหาร
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔) การแก้ไขปัญหา การทุจริต ๕) การป้องกันการทุจริต ๖) การใช้อำนาจ ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) คุณภาพการดำเนินงาน ๙) การปรับปรุงระบบการทำงาน และ ๑๐) การเปิดเผยข้อมูล โดยประเมินผลจากความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุด

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลลุด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๔ ระดับผลการประเมิน : A

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๗๔ , การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๐ , การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๙๗ , การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๑๘ , การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๐๓ , คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๒ , ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๔ , การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๒ , การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๘ และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ ดังแสดงผลคะแนนในภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ คะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุด



ภาพที่ ๒ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	95.42
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.04
3	การปรับปรุงการทำงาน	94.82
4	การเปิดเผยข้อมูล	92.78
5	การปฏิบัติตามหน้าที่	91.74
6	การใช้อำนาจ	87.97
7	การป้องกันการทุจริต	87.50
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	87.18
9	การใช้งบประมาณ	85.00
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.03

คะแนนสูงสุด 95.42 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 84.03 คะแนน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลุง ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๐.๗๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร่วร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานจึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

๓. ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	แสดงกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตในเว็บไซต์	สำนักปลัด	- รายงานการกำกับติดตามความก้าวหน้าในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๒. การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของนายกฯ ที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส	แสดงกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของนายกฯ คนปัจจุบันในเว็บไซต์	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๓. การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเว็บไซต์	สำนักปลัด	
๔. แสดงข้อมูลการติดต่อ	จัดทำข้อมูลการติดต่ออย่างครบถ้วน ได้แก่ ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๕. เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรรับทราบ	สำนักปลัด	
๖. มีการมอบหมาย การปฏิบัติราชการ รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒. ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มน้ำหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด	