

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ด้านการสรรหา	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตราจ้าง ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ/กอง	อัตราจ้างสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้การบริหารงานประสิทธิภาพสูงสุด ภาระค่าใช้จ่าย ไม่เกินร้อยละ ๔๐	-ปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ กำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่	เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตราจ้างให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบันและเพื่อรองรับความก้าวหน้า ในสายงานภารกิจถ่ายโอน ปฏิบัติงานเร่ง
			-ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้บริหารมีนโยบายรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่ง เป็นการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่าง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
			-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ ๑.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถดักรับขยะหลัง) ๒.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) ๓.พนักงานขับรถกู้ภัย ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เป็นการสรรหา เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจ เกิดการคล่องตัว เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนา	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง เพิ่ม ความรู้ ส่งเสริมความสามารถ ที่ปฏิบัติ ที่มีระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่ปรับเปลี่ยน แก้ไข ที่เกี่ยวข้องอยู่ตลอด	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์การทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน แลกเปลี่ยนความรู้ นอกสถานที่	สถานการณ์ COVID - ๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม ไม่เป็นไปตามนโยบาย และแผนพัฒนาบุคลากร
			จัดอบรมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลลง ประจำปี ๒๕๖๔	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรให้การร่วมมือเป็นอย่างดี วิทยากรเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการให้ความรู้
นโยบาย ด้านสารสนเทศ E - learning			องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุค และ ไลน์ ในการสนับสนุนการทำงานไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงานเชื่อมต่อหน่วยงานอื่นการค้นหา ข้อมูล รวมถึงการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา ข้อเสนอจากประชาชนสนองนโยบายรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐	เสนอแนะให้มีระบบสารสนเทศแบบ One stop service และระบบการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ ของอบต.เพื่อความสะดวกเร็ว ในการบริการและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล พร้อมให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment : ITA)
			องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบ ถือปฏิบัติและสั่งงานรวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เป็นรูปแบบการทำงานแบบลดขั้นตอน ประหยัดและเพิ่มความรวดเร็วยิ่งขึ้น แต่โดยมากบุคลากร ยังไม่ได้ตอบ ในระบบไลน์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			องค์กรจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ด้านเทคโนโลยีให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย สามารถใช้ทรัพยากรร่วมกัน ได้อย่างประหยัด ในระบบเครือข่าย การแชร์เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร และสามารถส่งพิมพ์งานผ่านเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์	ตามมาตรการประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
ด้านการährง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สร้างความรัก ความสามัคคี กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจ ให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด บรรลุตามเป้าหมาย ความผิดพลาดในการทำงานน้อย การทำงานเป็น	จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและได้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔	เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับใบประกาศ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น
			จัดกิจกรรมวันปีใหม่ งานเลี้ยงสังสรรค์ระหว่าง ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมเป็นอย่างดี
			จัดกิจกรรมกีฬาสี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ในกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ทำงานเป็นทีม
			จัดกิจกรรม Big Cleaning เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกันเกิดความรักสามัคคี และส่งผลให้องค์กรน่าอยู่
			มีมาตรการป้องกันและการติดต่อเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ คือจัดเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย สำหรับพนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ	เป็นมาตรการที่ดี พนักงานมีความปลอดภัยมากขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการ ประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครู ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจาก ผู้บังคับบัญชา
			ส่งเสริมปัจจัยในท้องถิ่นให้ดีขึ้น เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ทำงานเหมาะสม มีเทคโนโลยีที่ ทันสมัย มีแม่บ้านทำความสะอาดสำนักงาน ตลอดเวลา	อาคารสำนักงานอยู่ระหว่างต่อเติมอาคาร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล จัดการที่ดี ลด ขั้นตอนในการทำงานประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็วขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์	การปฏิบัติราชการเป็นไปตาม คำสั่งมอบหมาย การรักษา ราชการแทน และการปฏิบัติ ราชการแทน และปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี รวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ บริการ ประชาชน เกิดความประทับใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียน	จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติ ราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รับทราบ และปฏิบัติตามระเบียบ
			จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รับทราบ
			แจ้งเวียนคำสั่ง หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รับทราบ
			จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รับทราบ และถือปฏิบัติเป็นแนวทาง

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

จากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลู่ มีตำแหน่งว่างจำนวน ๔ อัตรา ซึ่งได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสรรหา ตำแหน่งผู้บริหาร แล้ว

หากกรมส่งเสริม ฯ ไม่สามารถดำเนินการสรรหาควร เปิดโอกาสให้องค์การบริหารส่วนตำบลลู่ รับโอนย้ายในตำแหน่งที่ว่าง

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลุง



