

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๕)

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	๑.การมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุ	-จัดทำมาตรการแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -ติดตามควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัสดุและหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อป้องกันการมีส่วนได้เสียและการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	-อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองคลัง
	๒.ความเป็นธรรมในการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง ประเมินผลการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	-จัดทำมาตรการมาตรการการสร้างควมโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล -ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง -ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ในการเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ เลื่อนตำแหน่ง	-ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักปลัด

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	๓.การใช้ดุลพินิจในการพิจารณาการเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานที่มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ของบุคลากรในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่	- ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักปลัด
	๔.บุคลากรลงเวลาปฏิบัติงานไม่ตรงกับความเป็นจริงและส่งให้หัวหน้า	-มีมาตรการ ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ -จัดทำประกาศ การลา มาสาย ของเจ้าหน้าที่ -ติดตามควบคุมตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการลงเวลาไม่เป็นความจริงอันนำไปสู่การทุจริต	- ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักปลัด



(นายสุจิต ยามาสา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลู่